



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ กลุ่มพัฒนาองค์กร

กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๖

ที่ สธ ๐๔๐๙.๒/ ๕๕๗

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนาม

เรียน ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประสิทธิภาพสูงสุด นั้น

คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ โดยกลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนหลัง) เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายธนวรรธน์ รัตนวิฑูรย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รองประธานคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

-แนบ ๗/๕

- ๖๑๖๖๖๖

๘ เม ๖๘

(นางสาวฉันทนา ผดุงทศ)

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๐ - ๑๑ ชั้น ๒ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวธัญชนก พรหมโสภา โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๓๘๖๔

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๒๑..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๗,๘๕๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการบริหาร ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ทบทวนและแต่งตั้ง คณะทำงานและขับเคลื่อนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	๑ เรื่อง	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	๐	↕				
กิจกรรมที่ ๒ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมพลังขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมต่อต้านทุจริต ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการฉ้อโกง ทางเพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และมีทิศทาง เดียวกัน นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	กลุ่มยุทธและ กลุ่มบริหาร	ผู้บริหารและ บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมเป็นสาย ลักษณะอักษร	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่องและมีทิศทาง เดียวกัน นำสู่ การปฏิบัติอย่าง มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อหน่วยงาน	๐	↕				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เช่น กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในกองฯ ให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	ผู้บริหารและบุคลากรกองฯ มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DGC Good Guy Award)	เพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และคณะกรรมการบริหารกองฯ	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรคุณงามความดีและทำประโยชน์ร่วมกัน (ย้ายไปต่อ ก.๔)	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองฯ ที่สร้างสรรคุณงามความดีและทำประโยชน์ร่วมกัน (ย้ายไปต่อ ก.๔)	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ และ PMQA หมวด ๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ	บุคลากรกองฯทุกคนมีการร่วมกิจกรรมแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองฯ ที่สร้างสรรคุณงามความดีและทำประโยชน์ร่วมกัน	๐	↔				
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและภาคีเอกชน										
กิจกรรมที่ ๖ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์การคุณธรรมตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองฯ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ , กลุ่มสื่อสารฯ , กลุ่มเฝ้าระวังฯ	จำนวนครั้งในการ Update ข้อมูลฯ	ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองฯ	๐	↔				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๗ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากรกองฯ	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ ครั้ง	บุคลากรกองฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	๐	↓			↑	
กิจกรรมที่ ๘ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก (“บวร : บ้าน – วัด – โรงเรียน”)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือสังคม	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกมีส่วนร่วมในการแบ่งปันช่วยเหลือ	๐	↓			↑	
กิจกรรมที่ ๙ ธนาคารความคิด ทำดีต้องบอกต่อ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีความสนใจในการพัฒนาคนให้เป็นคนดี	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	กองฯ มีฐานข้อมูลพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๐	↓			↑	ความดีที่อยากทำ
กิจกรรมที่ ๑๐ การส่งเสริมคุณธรรมตาม”ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้”	เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฯ	กองฯ มีฐานข้อมูลพฤติกรรมสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๐	↓			↑	ปัญหาที่อยากแก้

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๑๑ ทบทวนและจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนหลัง)	เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานที่ผ่าน การปรับปรุงหรือ พัฒนา	๐	↔				
กิจกรรมที่ ๑๒ เข้าร่วมตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วมฯ	กองอยู่ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น	๕,๐๐๐		↔			
กิจกรรมที่ ๑๓ การจัดการความรู้และ การถอดบทเรียนความสำเร็จจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนผลสำเร็จและ ปัญหาอุปสรรคในการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	คณะทำงานและ ขับเคลื่อน	บุคลากร ทุกคนใน สังกัดกองฯ	มีระบบและ กระบวนการส่งเสริม คุณธรรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ ทิศทางการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๒,๘๕๐				↕	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากิจกรรมการประเมินองค์การคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กิจกรรมที่ ๑๔ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	คณะทำงานและขับเคลื่อน	๒ ครั้ง	เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ ของกองมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	๐	↔		↔	รอบ ๑ ๑๖ ก.พ. รอบ ๒ ๑๕ ส.ค.
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ ๑๕ ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อให้บุคลากรทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คณะทำงานและขับเคลื่อน	บุคลากรทุกคนในสังกัดกองฯ	เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมฯ มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์	๐	↔			
กิจกรรมที่ ๑๖ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และรายงานในระบบ ESM	เพื่อวัดความสำเร็จจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	๑ เรื่อง	สามารถทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	๐	↔			
กิจกรรมที่ ๑๗ ตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ตามเกณฑ์	คณะทำงานและขับเคลื่อนฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	รายงานผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๐	↔			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	
กิจกรรมที่ ๑๘ รายงานผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้ทราบถึงปัญหา คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม ประเมิน ITA	สามารถทราบ ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๐				ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กิจกรรมที่ ๑๙ การประเมินพฤติกรรมการ ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	เพื่อประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม	รายงานผลการ ประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการฯ					
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กิจกรรมที่ ๒๐ รายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนการแจ้งข้อมูล เบาะแส หรือ พยานหลักฐาน กองโรคจากการ ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้การดำเนินการ เรื่องร้องเรียน / แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกองฯ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม	คณะทำงานและ ขับเคลื่อนฯ	จำนวนครั้ง ในการรายงาน	เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	๐				

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ ๒๑ การส่งเสริมการแต่งผ้า ไทยทุกวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมการแต่งกายด้วย ผ้าไทยและให้เจ้าหน้าที่เกิด ความสำนึกว่าวัฒนธรรมไทย	กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนาองค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่ร่วม กิจกรรม	การแต่งกาย ของเจ้าหน้าที่มีความ เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม	๐				

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ
 (.....นางสาวอังคณา เมธากุล.....)
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๘ เม.ย. ๖๘

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร
 (.....นางสาวฉันทนา ผดุงทศ.....)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการปกครองภายในและสิ่งแวดล้อม
 วันที่ ๘ เม.ย. ๖๘

หมายเหตุ : ข้อมูลที่ใช้ประกอบการกำหนดเป้าหมายแผนการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประกอบด้วย

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗๐)
๒. ปัญหาที่อยุ่แก่กัน ความดีที่อยากทำ
๓. ผลการประเมินคะแนนความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)
๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๕. ผลการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กองโรคจากการประกอบอาชีพฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘